

YHTÄ Riemuperhettä

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 12.12.2023



Liikunnan Riemu

Sisällys

1	Johdanto	1
2	Suunnitteluprosessi	2
3	Nykytilanne ja kehityskohdat	5
4	Tavoitteet ja toimenpiteet	8
5	Lähteet	10

Työryhmä:

Vilma Kauranen, Tanja Mäntylä, Veera Lehtinen, Julius Korkea-aho ja Fanny Harjula.

Johdanto

Liikunnan Riemu on vuonna 2011 liikuntatieteellisen opiskelijoiden toimesta perustettu urheiluseura, jonka tarkoituksena on tarjota Jyväskylän yliopiston sekä ammattikorkeakoulun opiskelijoille mahdollisuuksia toteuttaa omia urheiluharrastuksiaan niin kilpailu- kuin harrastusmielessä. Yhtä lailla Liikunnan Riemu haluaa luoda yhteishenkeä opiskelijoiden keskuudessa ja välittää liikkumisen riemukasta sanomaa muun muassa erilaisten tapahtumien kautta. Liikunnan Riemu poikkeaa monesta muusta perinteisestä yleisseurasta. Se on opiskelijoiden pyörittämä urheiluseura muille opiskelijoille ja riemulaisille alumneille, minkä takia seuran toiminta on pitkälti sen hetken opiskelijoiden näköistä. Tämän vuoksi seurassa on kenties tavallista enemmän vaihtuvuutta, vaikka mustaturkoosi jälki jääkin sydämiin.

Seuran arvot ovat:



Opiskelijahenkisyys

Seuran hallitus sekä lähes koko jäsenistö koostuu Jyväskylän korkeakoulujen opiskelijoista



Yhteisöllisyys

Olemme kaikki yhtä mustaturkoosia riemuperhettä ja kannustamme sekä tuemme toisiamme



Innovatiivisuus

Pyrimme vuosittain tuomaan seuraan jotain uutta uusien jaostojen ja toiminnan kehittämisen kautta.



Monipuolisuus

Toimintamme on yhtä kirjavaa kuin jäsenkuntamme. Lisäksi haluamme tukea myös lasten liikuntaa. Lasten liikuntakerho on liikuttanut vuosittain noin 80 lasta Jyväskylän seudulla.

Liikunnan Riemu on sitoutunut toimimaan Suomen Olympiakomitean (2020b) Reilu Peli – eettisten periaatteiden mukaisesti, mitkä pitävät sisällään hyvän hallinnon, turvallisen toimintayhteisön, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon, ympäristön ja ilmaston sekä antidopingin osa-alueet. Seura on kasvanut, kehittynyt ja ammattimaistunut merkittävästi viimeisen reilun kymmenen vuoden aikana. Toiminnan kasvaessa ja ammattimaistuessa on ensiarvoista, että vastuullisuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomioita ja se on kaikkea seuran toimintaa läpileikkaavaa. Lisäksi on tärkeää luoda kirjalliset ohjeet ja jäljet seuran arvoista ja toimintatavoista, jotta Riemun uudet sukupolvet omaksuvat samat käytännöt ja periaatteet.

Liikunnan Riemun jäsenistössä on valtavasti monipuolista osaamista ja asiantuntijuutta, ja tätä potentiaalia halutaan seurassa hyödyntää. Tämänkin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tekoa on innoittanut yliopisto-opinnoista kerätty tieto ja asiantuntemus. Vaikka seurassa pilke silmäkulmassa puuhastelun määrä on vakio, Liikunnan Riemu haluaa toimia eräänlaisena suunnan näyttäjänä paikallisesti sekä kansallisesti.

Suunnitteluprosessi

Liikunnan Riemulla ei ole aikaisemmin ollut erillistä kirjallista dokumenttia, missä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita olisi tarkemmin huomioitu tai toimintatapoja eritelty. Seura on syntynyt kaveriporukan innokkaasta puuhastelusta, ja kasvanut vuosi vuodelta niin liikunnan kuin koko yliopiston yhteiseksi yhteisöksi. Enää ei siis riitä ajatus siitä, että yhdenvertaisuus ja tasa-arvoisuus tapahtuisi itsearvoisesti vaan seuran on kehityttävä tunnistamaan jokaisen seuralaisen ja yhteisön jäsenen tarpeet ja turvallisuus.

Tämä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma toimii ensiaskeleena seurassa jatkuvalla vastuullisuustyöskentelylle. Tarkoituksena onkin, että tämä ensimmäinen suunnitelma olisi mahdollisimman helposti lähestyttävä konkreettisten kehitystoimien ja tavoitteiden kautta, jotta yhdenvertaisuus- ja vastuullisuustyöskentelystä olisi mahdollista tulla kaikkien seuralaisten yhteinen asia. Samalla suunnitelman tarkoitus on luoda pohja tulevalle yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöskentelylle sekä laajemmalle vastuullisuusohjelmalle. Kirjaamalla ylös tämän suunnitteluprosessin eri vaiheet voidaan tulevaisuudessa kriittisesti arvioida eri prosessin vaiheita sekä toimenpiteitä, ja kehittää suunnitelmaa arvioinnin pohjalta eteenpäin. Toisin sanoen yhdenvertaisuus ja tasa-arvotyöskentely tarjoaa mahdollisuuden jatkuvalla oppimiselle, kun virheistä oppimista ei pelätä.

Prosessin suunnittelu

Erilaiset vastuullisuusteemat, kuten yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo, ympäristö ja ilmastoasiat sekä hyvä hallinto, ovat nousseet esille hallituksen kokouksissa aika-ajoin. Vuoden 2022–2023 puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja päättivätkin ottaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman hallituskauden asialistalle muun hallituksen hyväksynnällä ja kannustuksella. Tanja ja Vilma pitivät syksyllä 2022 palaverin, jossa suunnitelman työskentelylle hahmoteltiin raaka raami. Prosessi etenee tiedonkeruun, tiedottamisen, työryhmän kasaamisen ja kehittämiskohteiden työstämisen kautta suunnitelman kokoamiseen. Prosessin suunnittelussa hyödynnettiin muun muassa Hanke- ja arviointiosaaminen liikuntaorganisaatiossa – kurssin oppeja (ks. Simula 2022).

Tiedonkeruu

Jotta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vastaisi mahdollisimman hyvin jäsenten tarpeisiin eikä ainoastaan hallituslaisten mielikuviin, luotiin avoin kysely. Kyselyn suunnittelussa hyödynnettiin apuna Suomen Olympiakomitean (2023) yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyä seuroille. Kyselyn avulla kartoitettiin jäsenistön ja riemuyhteisön kokemuksia Riemun ilmapiiristä, arvoista ja viestinnästä sekä mahdollisista häirintä- ja syrjintätilanteista, mitä seuran toiminnassa on koettu. Kysely aukesi tammikuun 2023 lopulla ja oli auki pari viikkoa.

Kyselystä viestittiin ja linkki kyselyyn jaettiin niin Liikunnan Riemun nettisivuilla kuin somessa ja sähköpostilistalla. Lisäksi kysely jaettiin myös jaostovastaavien Whatsapp-ryhmässä, josta vastaavien tuli jakaa kysely eteenpäin. Näin pyrittiin saada kysely kaikkien riemulaisten tietouteen, jotta saisimme mahdollisimman kattavasti vastauksia.

Vastauksia kyselyyn tuli lopulta 67 kappaletta. Vastausmäärä oli toivottua alhaisempi. Toisaalta kyselyyn kenties vastasivat herkemmin he, joilla oli negatiivisia kokemuksia liittyen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumiseen seuran toiminnassa. Muutama jäsen kertoi suullisesti jättäneensä vastaamatta kyselyyn siksi, ettei heillä ollut henkilökohtaisesti negatiivisia kokemuksia tai näkemyksiä siihen, miten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa tulisi kehittää seurassa. Kyselyn vastaukset kuitenkin antoivat kokonaisuudessa arvokasta tietoa siitä, millaisena harrastusympäristönä Liikunnan Riemu koetaan ja mitä voimme toiminnassamme vielä kehittää suhteessa yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon.

Suunnitelman luominen ja toimeenpano

Kyselyn tuottamista vastauksista luotiin koonti, joka esiteltiin hallitukselle sekä myöhemmin myös työryhmälle. Työryhmä kasattiin kiinnostuneista vapaaehtoisista. Kyselyn lopussa oli linkki, jonka kautta oli mahdollista ilmoittautua työryhmään, ja linkkiä jaettiin sosiaalisessa mediassa sekä verkkosivuilla niin kyselyn yhteydessä kuin sen jälkeenkin. Kompakti työryhmä muodostui puheenjohtajista sekä kolmesta vapaaehtoisesta. Työryhmä kokoontui tiiviisti maaliskuussa ja huhtikuussa 2023 tunnistaen erinäisiä kehittämiskohteita ja pohtien mahdollisia toimintatapoja yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi.

Kyselyn vastauksista nousi esille muutama selkeä kehityskohde, mitä käsitellään tarkemmin seuraavassa luvussa. Työryhmän kokouksissa pohdittiin kyselyn vastausten ja omien kokemusten perusteella seuran heikkouksia ja vahvuuksia sekä tutustuttiin eri lajien paikallisiin tai lajiliittotasoisin ohjeistuksiin yhdenvertaisuudesta. Tämän pohjalta seuralle määriteltiin yleiset tavoitteet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon suhteen. Työskentelyä jatkettiin pilkkoen tavoitteita mahdollisimman konkreettisiksi, jotta pystyttiin luomaan selkeitä askeleita ja toimenpiteitä. Nämä auttavat pyrkimyksessä saavuttaa tavoitteet ja tehdä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöskentelystä mahdollisimman helposti lähestyttävää.

Suunnitelman lopussa on taulukko, johon tavoitteet ja niiden edellytettävät toimenpiteet ovat kirjattuna. Lisäksi taulukossa on toimenpiteiden kohdalle eritelty aikataulu ja vastuutaho, mitkä edistävät suunnitelman toimeenpanossa. Ensimmäiset toimeenpanoaskeleet on otettu jo suunnitteluvaiheessa keväällä 2023, ja suunnitelman on tarkoitus päästä kunnolla vauhtiin kaudella 2023–2024.

Arviointi ja seuranta

Arviointi on keskeinen käytäntö projektiyhteiskunnassa, minkä avulla tarkastellaan muun muassa tavoitteiden saavuttamista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta osoittamalla niiden syy-seuraus-suhteita (Simula 2022). YHTA Riemuperhettä – suunnitelman taulukossa viimeinen sarake kuvaa, miten eri tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutusta seurataan. Seuranta auttaa suunnitelman arvioinnissa ja eteenpäin kehittämässä. Halu kehittyä ja oppia uutta vaatii toimintamme kriittistä tarkastelua. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöskentelyn tulee olla jatkuvaa, ja tämä suunnitelma toimii eräänlaisena lähtöpisteenä siihen. Teettämällä yhdenvertaisuuskysely vuosittain sekä arvioimalla toimenpiteiden vaikuttavuutta saadaan arvokasta tietoa, jota voidaan hyödyntää suunnitelman jatkokehittämisessä.



Nykytilanne ja kehityskohdat

Liikunnan Riemu on seurana hyvin uniikki ja alati uudistuva. Liikunnan Riemun jäsenet, hallitus ja toimihenkilöt koostuvat suurelta osin opiskelijoista, minkä vuoksi jäsenistön ja luottamustoimien vaihtuvuus on suurempaa verrattuna perinteisiin urheiluseuroihin. Tämä antaa tilaa erinomaisesti uusille ideoille ja kehitykselle, mutta samalla haastaa seuraa esimerkiksi hiljaisen tiedon säilymisen ja hyvien käytäntöjen jatkumisen suhteen. Liikunnan Riemu on aina jäsentensä näköinen. Seuraavaksi kuvaamme seuran nykytilannetta sekä tarpeellisia kehityskohteita kyselyn teemojen mukaisesti.

Ilmapiiri

Kyselyn vastausten perusteella seurassa on hyvä ilmapiiri ja seuran toimintaan on tervetullut olo. Seuran nimen mukaisesti liikkumisen riemu on läsnä seuran toiminnassa sekä jäseniä yhdistävä tekijä. Yli 70 prosenttia vastanneista olivat täysin samaa mieltä, että kokivat olevansa tervetulleita niin jaoston harjoituksiin kuin seuran ottelutapahtumiin. Myös avoimissa vastauksissa jaettiin kokemuksia iloisesta ja avoimesta ilmapiiristä. Toiminta on sopivan rentoa, mutta samanaikaisesti seurasta löytyy myös kilpatason toimintaa. Kyselyn vastauksista kuitenkin ilmeni, että osa liikuntatieteellisen tiedekunnan ulkopuolelta tulevat kokevat haasteellisemmaksi lähteä mukaan seuran toimintaan, tapahtumiin tai hallitukseen. Tieto seurasta ja sen toiminnasta ei välity yhtä hyvin kuin liikuntatieteellisen tiedekunnan opiskelijoille.



Liikkumisen riemu välittyy ilmapiirissä! ☺



Liikunnan ulkopuolelta tulevien ulkopuolisuuden kokemukset

Arvot

Kyselyssä kuvattiin Liikunnan Riemun arvoja ja selvitettiin vastaajien näkemyksiä arvojen toteutumisesta sekä niiden samaistuttavuudesta. Yli 80 prosenttia vastaajista olivat samaa mieltä, että opiskelijahenkisyys (85 %) ja monipuolisuus (88 %) toteutuu Liikunnan Riemun toiminnassa. Yhteisöllisyyden kohdalla vastaukset jakautuivat hieman enemmän. 66 prosenttia vastanneista olivat sitä mieltä, että yhteisöllisyys toteutuu seuran toiminnassa, kun taas 33 prosenttia vastasi, että vain osittain. Avoimista vastauksista nousi esiin kokemus siitä, että toiset jaostot ovat merkityksellisempiä kuin toiset, mikä vaikuttaa kuuluvuuden tunteeseen. Lisäksi avoimissa vastauksissa nostettiin toivomus jaostojen välisen yhteistyön lisäämiselle, sillä monesti jaostojen toiminta on melko erillistä. Innovatiivisuus oli arvoista selkeästi epäselvin. 15 prosenttia ei osannut sanoa toteutuuko innovatiivisuus seuran toiminnassa. Kuitenkin 57 prosenttia oli sitä mieltä, että innovatiivisuus toteutuu seuran toiminnassa.

Innovatiivisuus ja monipuolisuus nähdään kuuluvan osaksi seuralle tyypillistä puuhastelua, minkä takana on kuitenkin halu ammattimaistua. Sekä arvoja että hallituksen toimintaa olisi hyvä nostaa enemmän esille seuran viestinnässä.



Arvot selkeä osa ydintoimintaa!



Arvoista tulee viestiä selkeämmin pyrkimyksenä läpinäkyvämpään toimintaan

Syrjintä ja häirintä

Kyselyn avulla pyrittiin selvittämään millaista syrjintä- tai häirintäkäyttäytymistä vastaajat ovat mahdollisesti kokeneet seuran toiminnassa, mihin tämä kohdistui ja missä tilanteissa tätä on tapahtunut. Samalla tiedusteltiin vastaajien kokemuksista yhdenvertaisuuden toteutumisesta seurassa. 62 prosenttia vastanneista kokee, että seurassa on yhtäläiset mahdollisuudet liikkua ja harrastaa sukupuolesta riippumatta. Avoimissa kommentteissa nostettiin esille näkökulma, että kaikkien sukupuolien yhdenvertainen harrastaminen kilpatasolla edellyttää sitä, että on myös olemassa sopivia kilpasarjoja. Näitä on vielä hyvin harvakseltaan tarjolla. Muita kommentteja harrastamisen mahdollisuuteen liittyen ei ollut. 85 prosenttia vastaajista kokee, että harrastaminen on edullista ja 100 prosenttia vastaajista kokevat, että kumppanin voi tuoda Riemun tapahtumaan sukupuolesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta.

Havaintoja syrjivästä kielenkäytöstä seuran toiminnassa kuitenkin tuli. 15 prosenttia vastanneista oli havainnut syrjivää kielenkäyttöä joko harrastajan, valmentajan, fanin tai toimihenkilön toimesta. Merkittävä osuus vastanneista (19 %) eivät osanneet vastata kysymykseen. Kokemukset vaihtelivat siitä, miten syrjivään kielenkäyttöön puututtiin näissä tilanteissa. Monesti tilanteisiin puututtiin, mutta nopeampi reagointi olisi ollut toivottavaa. Monet kommentit puolsivat herkempää puuttumista ja nostivat esille haasteen tunnistaa syrjivän käytöksen, sillä monesti se ei ole suoraa tai se on vitsiksi verhoiltuna. Eroja jaostojen toimintakulttuureissa vaikuttaa myös olevan.

Omakehtaisia kokemuksia syrjintään tai häirintään liittyen oli kuudella prosentilla vastaajista. Tähän kysymykseen taas merkittävä osa vastanneista (18 %) eivät osanneet vastata. Kokemukset siitä, mihin syrjintä tai häirintä on kohdistunut, levittyivät laajalti eri kategorioihin esimerkiksi iästä, sukupuolesta ja seksuaalisesta suuntautumisesta ulkonäköön ja toimintakykyyn. Liikuntatieteellisen tiedekunnan ulkopuolelta tuleminen mainittiin myös useamman kerran syrjinnän tai häirinnän syyksi. Tällöin syrjintä on tapahtunut seuran harrastustoiminnassa liittyen vanhoihin sääntöihin ja käytäntöihin. Syrjintää on koettu Riemun otteluissa yksittäisten fanien toimesta, sekä syrjintää ja häirintää joukkueiden saunailloissa tai muissa alkoholia sisältävissä illanvietoissa. Myös kokemus siitä, että miehet ja naiset ovat eri asemassa seuran toiminnassa nousi esille.

Kysely teroitti tarvetta keskustella syrjinnästä ja häirinnästä sekä laajemmin yhdenvertaisuudesta niin jaostoissa kuin seuratasolla. Vaikka kyselyn tulokset eivät ole tilastollisesti verrattavia suhteutettuna koko seuraan, ne nostavat esille selkeitä kehityskohteita seuran toiminnassa. Tällä hetkellä seuran toiminnassa on havaittavissa hieman kasvukipuja. Liikunnan Riemu on syntynyt liikuntalaisten keskuudessa ja seuran toiminta on ollut liikuntalaisia suosivaa vielä muutama vuosi sitten. Vaikka käytäntöjä on uudistettu, ei ajatus Liikunnan Riemusta koko Jyväskylän yliopiston ja Jamkin yhteisenä opiskelijoiden seurana ole vielä täysin iskostunut kulttuuriin. Jaostojen itsenäinen toiminta tarkoittaa sitä, että seuran hallituksella on suhteellisen vähän suoraa kontrollia niiden toiminnassa. Liikunnan Riemun toiminta pohjautuu siis vahvasti luottamukseen ja yhdessä tekemiseen. Seuran laaja ja monipuolinen toiminta on kuitenkin myös vahvuutemme. Useiden lajien sekajaostot mahdollistavat esimerkiksi muunsukupuolisten mukaan oton.



Seuran monipuolisuus tarjoaa harrastusmahdollisuuksia sukupuolesta huolimatta!



Syrjintä- ja häirintätilanteet vaativat herkempää puuttumista



Tavoitteet ja toimenpiteet

Liikunnan Riemu on ennen kaikkea yhteisö. Haluamme, että jokaisella Jyväskylän opiskelijalla on turvallinen ja tervetullut olo seuran toimintaan ja tapahtumiin, ja Liikunnan Riemun toiminta ja tapahtumat olisivat merkityksellinen osa opiskeluajan hyviä muistoja tuoden yhteisöllisyyttä ja tasapainoa puurtamisen vastapainoksi.

Pyrimme saavuttamaan nämä edeltävät ajatukset seuraavan viiden päätavoitteen avulla:

- 1 Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti**
- 2 Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa seuratoiminnassa ja - tapahtumissa**
- 3 Edistämme yhteisöllisyyttä Riemuperheen sisällä**
- 4 Seuramme on häirintä- ja syrjintävapaata aluetta**
- 5 Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa lasten liikuntakerhossa**

Jotta tavoitteet eivät jäisi abstrakteiksi ja korkealentoisiksi, olemme määrittäneet erinäisiä toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteet, toimenpiteet ja niiden toteutumisesta vastuussa olevat tahot löytyvät tämän luvun lopusta taulukoituna. Kyselyn vastauksista nousi esille aihealueita, joiden pohjalta toimenpiteitä on nyt asetettu. Tarve kehittää selkeät toimintamenetelmät syrjintä- ja häirintätapausten käsittelyyn oli selkeä aihealue ja haluammekin seurana ottaa enemmän vastuuta yhdenvertaisuuden toteutumisesta. Toinen esiin nouseva aihealue oli tarve vielä selkeämmälle viestinnälle seuran tarkoituksesta kaikkien jyvaskyläläisten korkeakouluopiskelijoiden liikuttajana. Väärät mielikuvat ja tiedon puute aiheuttivat osaltaan epätasa-arvoisuuden kokemuksia.

Viimeistään tämän suunnitelman silmäiltyään riemulaisilla ja Liikunnan Riemun sidosryhmäläisillä tulisi olla käsitys siitä, mitä yhdenvertaisuus ja tasa-arvo konkreettisesti Liikunnan Riemussa tarkoittavat. Liikunnan Riemu on lähtökohtaisesti opiskelijoiden toinen toisilleen pyörittämää toimintaa. Jokainen riemulainen on yhtä arvokas seurassa, oli hän sitten harrastaja, valmentaja, fani tai toimihenkilö. Seuran toiminta ja jatkuvuus edellyttää yhteen hiileen puhaltamista. Liikunnan Riemun taika piileekin tässä yhteisöllisyydessä, ja meidän kaikkien vastuulla on vahvistaa sitä.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite	Toimenpiteet	Aikataulu	Vastuut	Seuranta
Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti.	Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmamme on osa toimintasuunnitelmaamme.	Jatkuva	Hallitus	Konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet kerrottuna ja läpikäytynä toimintasuunnitelmassa sekä toimintakertomuksessa
	Sitoudumme toteuttamaan urheiluyhteisön yhteistä vastuullisuusohjelmaa.	Jatkuva	Kaikki riemulaiset	Toimintakertomus, konkreettiset toteutuneiden toimenpiteiden tarkastelu
	Teemme yhdenvertaisuuskyselyn säännöllisesti.	Vuosittain	Puheenjohtaja & varapuheenjohtaja	Kyselyn tulokset
	Päivitämme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaamme säännöllisesti.	Vuosittainen tarkastelu	Hallitus	Päivitetty suunnitelma (YHTA + toimintasuunnitelma), toimintakertomuksessa kuvailtu toimenpiteet
Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa seuratoiminnassa ja -tapahtumissa.	Läpinäkyvyyden lisääminen: selkeät ja julkiset kriteerit jaostoihin valitsemiselle	Vuosittain	Jaostovastaavat & fuksi- ja alumnivastaava	Tiedot lähetetään fuksi- ja alumnivastaavalle ennen drafttia
	Läpinäkyvyyden lisääminen: hallitukseen rekrytointi ja sen muodostaminen	Vähintään vuosittain	Puheenjohtaja & viestintätiimi	Toteutunut viestintä
	Läpinäkyvyyden lisääminen: Riemu-gaalassa jaettaville palkinnoille kattavat perustelut	Vuosittain	Tapahtumatiimi	Perustelut nettisivuille uutiseen / omaan postaukseen someen
	Kannustamme valmennustehtävissä toimivia suorittamaan Vastuullinen valmentaja - verkkokoulutuksen.	Jatkuva	Jaostovastaavat	Toimintakertomus
	Ulkoisen viestinnän kehittäminen seuran arvojen ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta. Esim. draftista tiedottaminen	Jatkuva	Viestintätiimi	Toteutunut viestintä
	Sisäisen viestinnän kehittäminen seuran arvojen ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta	Jatkuva	Viestintätiimi	Toteutunut viestintä
	Sääntöjen päivittäminen (toiminnan tarkoitus)	2023	Seura & hallitus	Sääntöjen julkaiseminen nettisivuille
Edistämme yhteisöllisyyttä Riemuperheen sisällä.	Matalan kynnyksen tapahtumien järjestäminen. Esim leffaillat ja TV-matsit	Vähintään kerran vuodessa	Tapahtumatiimi	Toimintakertomus
	Jaostovastaaville oma puuhastelu yhteisö.	Kausi 2023-2024	Nimetty jaostovastaava	Toteutunut puuhastelu
	Hallituksen yhteisöllisyyden lisääminen.	Jatkuva	Hallitus	Yhteisten suunnitelmien luominen järjestäytymiskokouksessa & toteutunut hauskanpito
Seuramme on häirintä- ja syrjintävapaata aluetta.	Raportointikanavan luominen.	Syyskuu 2023	Varapuheenjohtaja	Kanavan julkaisu syksyllä 2023 kauden alkaessa
	Häirintä- ja syrjintäilmoitusten selvittäminen ja käsittely	Jatkuva	Varapuheenjohtaja	Ilmoitusten tilastointi ja selvittelyistä kirjalliset merkinnät pöytäkirjaan
	Sääntöjen päivittäminen: tarjotaan toimintaa kaikille sukupuolille	Kevät 2023	Seura & hallitus	Sääntöjen julkaiseminen nettisivuille
	Turvahenkilöt isoihin (väh. 150 hlöä) tapahtumiin	Syyskuu 2023 alkaen	Jaostot & tapahtumatiimi	Jaostoista nimetyt turvahenkilöt & turvahenkilöistä viestiminen
Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa lasten liikuntakerhossa	Velvoitamme ohjaajilta Vastuullinen valmentaja - koulutusta tai vastaavaa aiempaa koulutusta	Jatkuva	Kerhokoordinaattori	Merkinnät työntekijätiedostoihin (todistuksen lähettäminen koulutuksesta)
	Huomioimme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kerhokoordinaattorin ja kerho-ohjaajien rekrytoinneissa	Jatkuva	Puheenjohtaja & kerhokoordinaattori	Avoin ja yhdenvertainen rekrytointi & kriteerit työhakemuksissa

Lähteet

Simula, M. (2022). LYTS1008 Hanke- ja arviointiosaaminen liikuntaorganisaatioissa – kurssimateriaalit. Moodle. Jyväskylän yliopisto.

Suomen Olympiakomitea. (2023). Yhdenvertaisuus urheiluyhteisössä. Viitattu 25.5.2023.

<https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/vastuullisuus/yhdenvertaisuus/>

Suomen Olympiakomitea. (2020a). Olympiakomitean yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2020-2022. Viitattu 25.5.2023.

<https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/09/fcb94fa0-olympiakomitean-yhdenvertaisuus-ja-tasa-arvosuunnitelma.pdf>

Suomen Olympiakomitea. (2020b). Reilu Peli –urheiluyhteisön eettiset periaatteet. Viitattu 18.5.2023. <https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2021/11/a49b971c-reilu-peli-2021.pdf>.